

01 / EXPLORER UN USAGE

RH & Transformation : apprendre ensemble

Former vos équipes et cadrer les usages de l'IA dans votre organisation.

Des usages pratiques, des responsabilités claires et une équipe formée.

01 Formation pratique

Des ateliers sur des tâches réelles de vos équipes, pour apprendre à construire et à vérifier leurs propres automatisations.

02 Accès & données

Définir les outils autorisés, les accès et les informations qui peuvent être utilisées. Les protections sont évaluées pour chaque déploiement.

03 Charte d'usage interne

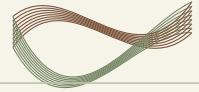
Documenter les règles de relecture, les rôles et les usages acceptés avec les responsables de votre organisation.

Un premier parcours

Scénario illustratif : il décrit un usage à discuter, pas un cas client ni un résultat mesuré.

- 01 Une équipe choisit une tâche de travail sur des données de démonstration.
- 02 Elle teste un assistant et documente les erreurs rencontrées.
- 03 Un responsable valide l'usage et organise la formation.

Ce guide présente des pistes de cadrage. Le périmètre, les outils, les responsabilités et les conditions sont définis dans un devis. Il ne constitue ni une certification ni un conseil médical ou juridique.



02 / PRÉPARER LA DISCUSSION

Votre projet, noir sur blanc.

Répondez avec votre équipe avant de choisir un outil. Les questions suivantes servent de base à un échange de cadrage.

Le besoin

Quelle tâche les équipes souhaitent-elles améliorer en premier ?

Les participants

Qui utilise, accompagne et décide de l'évolution de l'outil ?

Les données

Quelles informations sont autorisées ou exclues de l'exercice ?

La formation

Quels exemples de travail et quelles connaissances faut-il couvrir ?

La relecture

Comment vérifier les réponses avant de les utiliser ?

Les retours

Comment recueillir les difficultés et ajuster la charte d'usage ?

Tester un périmètre réduit

Nous proposons de choisir un parcours et un jeu de données de démonstration, de documenter les réponses attendues puis de noter les corrections. Le responsable métier décide des suites du projet. Une IA peut produire des erreurs ; les vérifications font partie du travail.

Mesurer avant de conclure

- Tâches réalisées avec une relecture correcte.
- Erreurs repérées et demandes d'aide.
- Utilité perçue par les équipes et temps complet de la tâche.

Pour approfondir

[CNIL : utilisation d'un système d'IA générative](#)

[KADRI AI : périmètres et tarifs](#)

[Décrire votre projet : www.kadriai.com/contact](http://www.kadriai.com/contact)